



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Новосибирска «Гимназия № 1»

Адрес: 630091, г. Новосибирск, Краевой проспект, 4Б
Тел.: 222-52-30 (директор), 2222-171 (зам. директора), 222-25-62 (учительская)
E-mail: yiktor_1999@mail.ru Web-caftr: www.gmsib.ru

Принято на общем
собрании трудового
коллектива протокол от
20.11.2014 г.
№ 5

Утверждено:
Директор [подпись]
Косыленко В.Г.
20.11.2014 г.



Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
[подпись] Савченко Т.Е.
протокол от 20.11.2014 г.
№ 5

РЕШЕНИЕ

**ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА «ГИМНАЗИЯ №
1»**

**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»**

Изменения и дополнения к кол. договору № 11-14 от 03.03.2014

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
в комитете по труду мэрии города Новосибирска	
Регистрационный номер:	<u>«03.11.14» 2014</u>
Председатель комитета по труду мэрии города Новосибирска	<u>[подпись]</u>

Общее собрание коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Гимназия № 1» приняло решение о нижеследующем:

1. В Коллективный договор внести следующие изменения:

1.1. Пункт 1.9. дополнить предложением: «Принятые Сторонами изменения и дополнения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью»;

1.2. Пункт 2.7. дополнить словами «условиями, предусмотренными ст. 57 Трудового кодекса РФ, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права»;

1.3. В абзаце 4 пункта 2.10. слово «обращения» заменить словом «применения»;

1.4. Абзац 8 пункта 2.10. изложить в следующей редакции: «Уведомлять работников общеобразовательного учреждения об изменении существенных условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ»;

1.5. Абзац 10 пункта 2.10. после слова «передавая» дополнить словами «установленную нагрузку»;

1.6. Абзац 12 пункта 2.10. изложить в следующей редакции: «- предоставлять дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы по основаниям и в сроки, определенные ст. 173 Трудового кодекса РФ»;

1.7. Абзац 13 пункта 2.10. изложить в следующей редакции: «- предоставлять ежегодный дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка работникам, осваивающим программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, по их заявлению, иные гарантии и компенсации, определенные ст. 173.1. Трудового кодекса РФ, в том числе работникам, осваивающим программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), а также лицам, являющимся соискателями ученой степени кандидата наук»;

1.8. Абзац 15 пункта 2.10. изложить в следующей редакции: «- соблюдать требования законодательства РФ, локальных нормативных актов учреждения (Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о системе оплаты труда) при привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности, при поощрении работников за добросовестный эффективный труд»;

1.9. Абзац 16 пункта 2.10. после слова «численности» дополнить словом «или»;

1.10. Пункт 2.10. дополнить абзацем 18 следующего содержания: «- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Коллективным договором, Соглашением по охране труда, локальными нормативными актами учреждения и трудовыми договорами»;

1.11. Абзац 18 пункта 2.10. считать абзацем 19 соответственно и изложить его в следующей редакции: «Повышение профессионализма при совмещении работы с учебой поощряется администрацией общеобразовательного учреждения»;

1.12. Пункт 2.10. дополнить абзацем 20 следующего содержания: «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются работодателем при получении образования соответствующего уровня впервые»;

1.13. Абзац 6 пункта 2.11. дополнить словами «в пределах наделенных полномочий»;

1.14. Абзац 7 пункта 2.11. изложить в следующей редакции: «- соблюдать права и свободы участников образовательного процесса»;

1.15. Пункт 2.11. дополнить абзацем 9 следующего содержания: «- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, трудовым договором и должностной инструкцией»;

1.16. Исключить из пункта 2.12. абзацы 5 и 12, абзацы с 6 по 11 считать абзацами с 5 по 10 соответственно.

1.17. В абзаце 9 (в измененной нумерации) пункта 2.12. слова «(по возможности)» заменить словами «в порядке и на условиях, определенных первичной профсоюзной организацией учреждения»;

1.18. Пункт 2.12. дополнить пунктом 2.12.1. следующего содержания «2.12.1. Представитель трудового коллектива вправе обращаться в соответствующие органы, в том числе к учредителю образовательного учреждения, с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве»;

1.19. Абзац 1 пункта 2.13. после слова «мест» дополнить словами «работодатель обязан»;

1.20. Пункт 2.13. дополнить абзацем 5 следующего содержания: «- предупреждать работников о предстоящем высвобождении по сокращению штата или численности в срок не менее чем за два месяца. Предоставлять при необходимости работникам, подлежащим высвобождению, до 5 часов оплачиваемого рабочего времени в неделю для самостоятельного поиска работы»;

1.21. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции: «3.1. Режим рабочего времени работников общеобразовательного учреждения определяется настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору), учебным расписанием, графиком сменности, трудовым договором, должностными инструкциями и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Для работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (учебная нагрузка закрепляется в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору) – не более 36 часов в неделю.

Ненормированный рабочий день устанавливается директору Гимназии, его заместителям, главному бухгалтеру»;

1.22. Пункт 3.5. изложить в следующей редакции: «3.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Работник может быть привлечен в установленном законодательством РФ порядке к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе.

Сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в порядке, определенном ст.ст. 152, 153 Трудового кодекса РФ»;

1.23. Абзац 3 пункта 3.6. дополнить словами «, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

1.24. В пункте 3.7. слово «административный» заменить словами «заместители директора по учебно-воспитательной работе»;

1.25. Пункт 3.8. дополнить предложением следующего содержания: «При необходимости переноса отпускного периода работником составляется заявление с указанием причин переноса и представляется специалисту по кадрам не позднее чем за 1 месяц до предполагаемой даты начала отпуска в целях соблюдения работодателем сроков извещения работника о времени начала отпуска (ст. 123 Трудового кодекса РФ) и оплаты отпуска (ст. 136 Трудового кодекса РФ)»;

1.26. Пункт 3.11. дополнить предложением следующего содержания: «График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника»;

1.27. Раздел 3 дополнить пунктом 3.16. следующего содержания: «3.16. Работодатель вправе не допустить работника в период отпуска, в том числе учебного, до рабочего места»;

1.28. В пункте 4.6. цифры «15» заменить цифрами «10»;

1.29. В пункте 4.10. слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;

1.30. В пункте 4.12. слово «содействия» дополнить словами «и поддержки».

1.31. В предложении 2 пункта 5.1. слово «права» дополнить словом «обязуется»;

1.32. В пункте 5.2. слова «аттестацию рабочих мест» заменить словами «специальную оценку условий труда», слова «, с последующей сертификацией» исключить, предложение 2 изложить в следующей редакции «В состав комиссии по специальной оценке условий труда включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

1.33. В пункте 5.8. слово «законом» дополнить словами «от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

1.34. Пункт 5.12. изложить в следующей редакции: «5.12. Разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов»;

1.35. Предложение пункта 5.21. исключить, изложить настоящий пункт в следующей редакции: «5.21. Выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законодательством РФ по охране труда»;

1.36. В пункте 5.23. слово «труда» дополнить словами «, а также выполнять другие обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами».

1.37. В пункте 7.6. слово «осуществляют» заменить словом «осуществляет»;

2. Соглашение по охране труда на 2014-2015 г.г., согласованное председателем первичной профсоюзной организации «04» июня 2014 г. и утвержденном директором Гимназии «04» июня 2014 г., считать Приложением № 6 к Коллективному договору.

3. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Гимназия № 1» с приложениями, утвержденное приказом директора МБОУ «Гимназия № 1» от «28» августа 2014 г. № 64-2 (принято на общем собрании коллектива МБОУ «Гимназия № 1» протоколом № 4 от «28» августа 2014 г. и согласовано Первичной профсоюзной организацией протоколом № 4 от «28» августа 2014 г.), считать Приложением № 2 к Коллективному договору.

4. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Гимназия № 1», утвержденные приказом директора МБОУ «Гимназия № 1» от «20» ноября 2014 г. № 97 (принято на общем собрании коллектива МБОУ

«Гимназия № 1» протоколом № 5 от «20» ноября 2014 г. и согласовано Первичной профсоюзной организацией протоколом № 5 от «20» ноября 2014г.), считать Приложением № 1 к Коллективному договору.

5. Положение о командировках работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Гимназия № 1», утвержденное приказом директора МБОУ «Гимназия № 1» от «20» ноября 2014 г. № 97 (принято на общем собрании коллектива МБОУ «Гимназия № 1» протоколом № 5 от «20» ноября 2014 г. и согласовано Первичной профсоюзной организацией протоколом № 5 от «20» ноября 2014г.), считать Приложением № 6 к Коллективному договору.